



**Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Venezia**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Adottato in data 4 ottobre 2022 con deliberazione n. 187 del Consiglio dell'Ordine

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	Indirizzo: Via Allegri 29/3 Codice fiscale: 80013760279 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5 Telefono: 041 5287708 E-mail: ordine@odcecvenezia.it PEC: ordine@odcecvenezia.legalmail.it Sito web: www.odcecvenezia.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con delibera n. 33 del 19/02/2021 e confermato con delibera n. 15 del 18/01/2022 (pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito)
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa Consiglio dell'Ordine PRESIDENTE Massimo Da Re VICEPRESIDENTE Valli Zillio TESORIERE Francesca Mazzavillani SEGRETARIO Andrea Morino CONSIGLIERI Luigi Bortoli, Simone Bovolato, Marco De Marchis, Francesca Mazzavillani, Mary Munaro, Lisa Selmin, Francesca Volpato Collegio dei Revisori PRESIDENTE Marco Sambo COMPONENTI Monica Bolgan, Andrea Burlini SEGRETERIA n. 5 dipendenti
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro) (vedi allegato)

Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Pianificazione triennale del fabbisogno di personale <i>(vedi allegato)</i> Programmazione della Formazione del Personale <i>(vedi allegato)</i>
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia

Allegato 3.2 al PIAO 2022-2024

Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro) 2022-2024

Dal 01/09/2021 l'Ordine non è più ricorso al lavoro agile, attivato in misura straordinaria in periodo pandemico con decorrenza dal 12/03/2020.

Tutto il personale è presente in sede.

Il Consiglio ritiene tuttavia opportuno avviare una riflessione finalizzata a:

- conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività;
- mantenere costante il coordinamento dell'attività lavorativa dei dipendenti con gli organi dell'Ordine;
- mantenere costante la fruibilità del servizio "in presenza" da parte degli utenti dell'Ordine;
- sperimentare ed introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati e, al tempo stesso, orientata ad un incremento di produttività;
- rafforzare le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro-casa, nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenze.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia

Allegato 3.3 (1) al PIAO 2022-2024

Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024

Il personale in servizio alla data del 31/12/2021 è pari a 5 unità e risulta composto da:

- n. 1 dipendente inquadrato in Area C, livello economico C5 a tempo parziale,
- n. 1 dipendente inquadrato in Area C, livello economico C3 a tempo pieno,
- n. 1 dipendente inquadrato in Area B, livello economico B3 a tempo parziale,
- n. 2 dipendenti inquadrati in Area B, livello economico B2 a tempo parziale

Ai fini della programmazione della formazione triennale, si analizza la composizione del personale per classi di età, profilo e mansioni:

n. dipendenti	1	2	3	4	5
età	tra 30 e 40 anni	tra 30 e 40 anni	tra 41 e 50 anni	tra 41 e 50 anni	tra 60 e 67 anni
Livello economico	B2	B2	B3	C5	C3
Mansioni principali	Tirocinio	Formazione	Albo/Disciplina	Responsabile ufficio/OCC	amministrazione
Tempo pieno/parziale	Tempo parziale	Tempo parziale	Tempo parziale	Tempo parziale	Tempo pieno

Da tale proiezione, ne deriva che nel triennio 2022-2024 si determinerà la cessazione per pensionamento di una posizione che attualmente si occupa dell'amministrazione dell'ente.

Tenuto conto della gestione dell'ente e anche di questo evento, la formazione potrà essere strutturata secondo la seguente tabella:

AREA/PROCESSO	ADDETTI	OBIETTIVI	MODALITÀ	NOTE
Team working - Motivazione e Clima lavorativo	Personale di Segreteria	Illustrare le novità normative, condividere pareri, creare momento di confronto.	Riunioni in presenza o da remoto/scambio e-mail	
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	RGQ	Garantire la interscambiabilità e la sostituibilità del personale	Affiancamento per l'attività amministrativa al fine di formare una risorsa dedicata a questa mansione	
COMPETENZE DIGITALI	Personale di Segreteria	Sviluppo e accrescimento delle competenze digitali dei dipendenti per migliorare i servizi per cittadini e imprese	Corsi elearning proposti dal Dipartimento della Funzione pubblica nell'ambito del progetto "Competenze digitali per la PA"	
Amministrazione	Personale amministrazione	Accrescimento conoscenza della contabilità finanziaria ed economico patrimoniale per gli Ordini Professionali	Corso e-learning proposto da Visura e tenuto dal Prof. Fabio Giulio Grandis, Professore Ordinario di Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Roma Tre	
Amministrazione	Da individuare	Gestione dell'area amministrazione dell'ente	Affiancamento per l'attività amministrativa al fine di formare una risorsa dedicata a questa mansione	
Anticorruzione	Responsabile di Segreteria	Analisi ed esecuzione degli adempimenti normativi, quali la relazione RPC, il piano prevenzione corruzione e Trasparenza 2019-2021, la mappatura dei processi, gli obblighi di pubblicazione, ...	Incontri con Responsabile	

Tutela dei dati personali	Responsabile di Segreteria	Formazione e addestramento in materia di Regolamento (UE) 2016/679	Riunioni con consulente	
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Responsabile di Segreteria Personale di Segreteria	Aggiornamenti obbligatorio	Lezioni in aula o a distanza	
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Responsabile di Segreteria	verifica e controllo periodico sulle condizioni di igiene e sicurezza del lavoro	Incontri/scambio email	



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Venezia

Allegato 3.3 al PIAO 2022-2024

Pianificazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

La pianificazione triennale di fabbisogno del Personale rappresenta un fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici.

Il contenuto del Piano indica la consistenza della dotazione organica dell'Ente e le figure professionali necessarie per il corretto funzionamento dell'Ente stesso, illustrando altresì le risorse finanziarie necessarie per la sua attuazione, con quantificazione delle spese del personale già in servizio e di quelle relative al personale da assumere.

Il personale in servizio alla data del 31/12/2021 è pari a 5 unità e risulta composto da:

- n. 1 dipendente inquadrato in Area C, livello economico C5 a tempo parziale,
- n. 1 dipendente inquadrato in Area C, livello economico C3 a tempo pieno,
- n. 1 dipendente inquadrato in Area B, livello economico B3 a tempo parziale,
- n. 2 dipendenti inquadrati in Area B, livello economico B2 a tempo parziale

Ai fini della programmazione del fabbisogno, si analizza la composizione del personale per classi di età, profilo e mansioni:

n. dipendenti	1	2	3	4	5
età	tra 30 e 40 anni	tra 30 e 40 anni	tra 41 e 50 anni	tra 41 e 50 anni	tra 60 e 67 anni
Livello economico	B2	B2	B3	C5	C3
Mansioni principali	Tirocinio	Formazione	Albo/Disciplina	Responsabile ufficio/OCC	amministrazione
Tempo pieno/parziale	Tempo parziale	Tempo parziale	Tempo parziale	Tempo parziale	Tempo pieno

Da tale proiezione, ne deriva che nel triennio 2022-2024 è prevista la cessazione per pensionamento di una posizione che attualmente si occupa dell'amministrazione dell'ente.

Di tale fatto dovrà tenersi considerazione per la programmazione del fabbisogno triennale.

Oltre a questo, per la programmazione del fabbisogno dell'ente si ritiene necessario vengano ricoperte alcune competenze chiave, come le competenze digitali.

E' necessario inoltre tenere conto del trattamento economico previsto dal CCNL per le aree da ricoprire.

Di seguito la tabella di sintesi della programmazione:

AREE	LIVELLI ECONOMICI	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA' al 01/01/2022	NUOVI POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO TRIENNALE 2022-2024			NUMERO UNITA'
				2022	2023	2024	
C	C5	Funzionario responsabile	1 (part time)	0	0	0	1
	C4			0	0	0	0
	C3	Funzionario amministrativo	1	0	0	1	1
	C2			0	0	0	0
	C1				0	0	0
B	B3	impiegato	1(part time)	0	0	0	1
	B2	impiegato	2(part time)	0	0	0	2
	B1			0	0	0	0
A	A3			0	0	0	0
	A2			0	0	0	0
	A1			0	0	0	0